Миргородська спеціальна школа

Полтавської обласної ради

Н А К А З

02.01.2023 № - ОП м. Миргород

Про захист учасників трудових відносин від різних форм мобінгу на робочому місці  і встановлення адміністративної відповідальності за такі дії

 У зв’язку зі змінами та доповненнями до Кодексу законів про працю України, який доповнено статтею 5**1** згідно із Законом [№ 263/95-ВР від 05.07.95](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/263/95-%D0%B2%D1%80); із змінами, внесеними згідно із Законами [№ 2215-IX від 21.04.2022](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2215-20#n10), [№ 2759-IX від 16.11.2022](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2759-20#n21) “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)”, з метою подолання у колективі спеціальної школи насильства як вияву дискримінації та грубого порушення прав і фундаментальних свобод людини, будь-яких небезпечних дій, які вчиняються проти волі людини,

НАКАЗУЮ:

1. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Аршиновій С.М. ознайомити працівників Миргородської спеціальної школи зі змінами Кодексу законів про працю України для запобігання та протидії мобінгу, а саме:
* поняття та форми мобінгу;
* обов'язки держави та роботодавця щодо протидії мобінгу працівників;
* до кого звертатися за допомогою;
* розірвання трудового договору у зв'язку з мобінгом;
* відповідальність керівника та працівника за мобінг.
1. Голові профспілкового комітету Ткаченко Н.О. в змінах та довненнях до колективного договору 2023 року внести пункт про адміністративні правопорушення, покарання керівника та працівника за мобінг.
2. Про виконання цих рішень заслухати на засіданні профспілкових зборів колективу школи у січні 2024 року.
3. Контроль за виконання цього наказу залишаю за собою.

 Директор школи Євген ПОХНО

 З наказом ознайомлені: С. Аршинова

 Н.Ткаченко